



ПУТЬ

Газета выходит
с ноября 2010 года

Профсоюз – Учитель – Творчество

№ 7
(129)

1 сентября
2022 года



Дорогие коллеги!
Учащиеся и родители!
Уважаемые ветераны!

Прошла пора отпусков. Школьные каникулы закончились. Солнечные денки вот-вот истекут. Начинается новый учебный год...

1 сентября – это замечательный праздник, торжественный, волнующий, мудрый. Это особый день для каждого человека, для каждой семьи, праздник светлой надежды в осуществлении намеченных планов, веры в успех и новые достижения.

Дорогие педагоги! На Вас в образовательном процессе возложена особая миссия. Современная жизнь предъявляет человеку высокие требования. Чтобы быть профессионалом, идти на шаг вперед, большинство из вас не перестает учиться на протяжении всего трудового пути. Труд педагога и воспитателя – особый. Он требует не только профессионального мастерства, но и большой самоотдачи, доброты, душевного тепла. Пусть у вас будет как можно больше талантливых, любознательных и благодарных учеников и их родителей. От всей души желаем успехов в вашей ответственной работе, радости творчества, крепкого здоровья, благополучия родных, добра и удачи! Спасибо Вам за Ваш сподвижнический труд, заботу о детях и их развитии, готовность отстаивать интересы образования, помогать в формировании у нашей молодежи жиз-

С новым учебным годом!

ненных ориентиров и гражданских ценностей.

Конечно, несмотря на принимаемые меры, труд педагога по достоинству не оценен. Поэтому наше единство, солидарность в переговорах на всех уровнях об увеличении фондов оплаты труда и установления единых в стране ставок и окладов за норму труда продолжают оставаться актуальными и в новом учебном году. Не случайно, благодаря последовательной работе Общероссийского Профсоюза образования, в план работы российской трехсторонней комиссии на II полугодие для рассмотрения на заседании рабочей группы по заработной плате, доходам и уровню жизни включен вопрос о ходе эксперимента по разработке отраслевой системы оплаты труда. Профсоюзная сторона вновь инициирует рассмотрение вопроса об увеличении базовых ставок и окладов в отрасли образования. Не осталось без внимания рассмотрение этих вопросов и в рамках республиканского августовского педагогического форума. Настойчивые переговоры с муниципальной властью, в том числе при остром дефиците кадров, по условиям труда педагогов необходимо возобновить. Все предложения в план мероприятий, которые должны реализовать учредители образовательных организаций, региональный комитет направил главам администраций год назад. Но по преодолению кадрового дефицита мало что сделано. Поэтому, объединяясь, пополнив организацию новыми членами, мы продолжим социальный диалог.

Несмотря на отпускное время в летний период профсоюзный контроль за решением социально-трудовых вопросов не ослабевал.

Профкомы и их лидеры вели системный мониторинг выплаты заработной платы, прохождению по закону медицинских осмотров, кадровому обеспечению отрасли, оздоровлению работников и их детей, продолжили совместно работать в комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Только за летний сезон с мая по август 2022 года комитет региональной организации Профсоюза организовал и провел на базе профсоюзного Центра «Таир»: фестиваль «Славим человека труда!» для работников вспомогательных профессий, их детей и внуков (220 чел.); выездной обучающий семинар руководителей отделов и управлений образования; 50-ый межрегиональный туристский слет «Татчумара» с участием команд Марий Эл, Татарстана и Чувашии, в том числе и студенческих команд педагогических специальностей; XIII межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир-2022» по теме «Корпоративная культура: ценности и инновации» (273 чел. из 40 регионов 8 федеральных округов РФ); оздоровительную смену для членов профсоюза и их детей (98 чел.); августовские лагерные сборы профсоюзного актива «Мы-команда!» (280 чел.); финал республиканской Спартакиады «Здоровье» (170 чел.); коллектив Центра «Таир» под руководством директора Долгорукова Н.М. успешно организовал оздоровление 450 детей. Это лишь часть общих добрых дел, которые мы провели вместе этим летом. Впереди – новые точки роста для каждого из нас. Действуя вместе, без сомнения, мы достигнем новых результатов!

1 сентября – торжественный день не только для педагогов. Он стал праздничным для всех работников



системы образования – кто готовил детские сады и учебные корпуса и общелития к началу нового учебного года, кто обеспечивает детям здоровое питание, чистоту, уют и безопасность.

Особые поздравления Комитет и президиум региональной организации Профсоюза направляет в адрес членов нашего **многомиллионного профессионального Союза!** Благодарим Вас за Вашу активную гражданскую позицию и веру в наше общее дело!

В Год корпоративной культуры в Профсоюзе мы стали еще более сплоченными в различных делах, укрепившись в осознании того, что объединяя усилия, чувствуя рядом плечо товарища, гораздо успешнее решать непростые задачи и преодолевать вызовы времени. Профсоюзный девиз «Мы – вместе!» стал консолидирующим ядром объединения команд профсоюзных активистов. Всем, кто бескорыстно и ответственно выполняет профсоюзное поручение на общественных началах несмотря на большую нагрузку по должности, выражаем искреннюю признательность и ве-

рим в наши новые успехи! Сегодня каждый здраво рассуждающий человек понимает, что образование – это основа для успешной карьеры и благополучной жизни. **это фундамент сильной единой России!** Дорогие наши дети – школьники, студенты! Перед Вами новые горизонты, новые программы. Пусть предстоящий учебный год станет для вас отправной точкой к покорению новых вершин!

Самые трепетные чувства в этот день, конечно же, испытывают наши первоклассники и их родители. Пусть надежды взрослых и мечты малышей сбудутся сполна. Желаем первоклассникам обрести в школе надежных друзей, быть пытливыми, активными, увлеченными учениками, учиться быть благодарными и любить нашу Родину.

Всем нам мира и успешного нового учебного года! С Праздником!

С глубоким уважением,
Председатель Региональной организации Профсоюза
Л.В. Пуртова

С Профсоюзом в первый класс!

Президиум Региональной организации Общероссийского Профсоюза в Республике Марий Эл проводит в 2022 году традиционную акцию «С Профсоюзом в первый класс!». Акция проводится в целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, дети которых поступают в 1 класс. Председатели территориальных, первичных организаций Профсоюза организовали работу по подготовке подарочных наборов для первоклассников. Поздравление и чествование родителей, вручение подарков проходит в торжественной обстановке. В отдельных организациях Профсоюза подарки получили и внуки членов Профсоюза, что приветствуется в рамках проводимой акции. Всего в преддверии нового учебного года в рамках акции «С Профсоюзом в первый класс!» в 2022 году вручены подарки более 900 первоклассникам.



В Медведевской школе № 4 состоялась республиканская августовская конференция «Региональная система образования: современные вызовы, новые возможности, управление изменениями», в которой приняли участие врио Главы Республики Марий Эл Юрий Зайцев, руководящие и педагогические работники системы образования, представители органов государственной власти и муниципальных образований республики, организаций высшего образования и бизнеса, общественности, ветераны педагогического труда. Республиканская конференция проходила в формате дискуссионной экспертной площадки. Перед пленарным заседанием состоялись восемь

стратегических сессий: тактическая сессия «Муниципальные механизмы управления качеством образования»; интерактивная сессия «Профессиональное и личностное развитие педагога: тренды, перспективы, решения»; проектный интенсив «Детский сад – пространство роста»; учебная лаборатория «Цифровая трансформация образования»; экспертная сессия «Система воспитательной работы: новые требования, новое содержание работы»; стратегическая сессия «Школа Минпросвещения России». На проведенных сессиях было много активных обсуждений, даны экспертные заключения, выработаны решения практически по всем актуальным вопросам развития системы обра-

От успешного старта – к новым результатам!

23 августа дан старт началу нового учебного года в Республике Марий Эл.

зования республики в контексте федеральной повестки. Ключевая задача, которую ставит сегодня Министерство просвещения Российской Федерации в качестве приоритетной при формировании государственной политики в сфере образования, заключается в развитии единого образовательного пространства в условиях глобальных геополитических вызовов.

В течение недели во всех районах и городах республики педагоги обсуждали актуальные вопросы в сфере образования, а также обозначили приоритеты и основные задачи нового учебного года. По словам министра образования и науки Республики Марий Эл Ларисы Ревуцкой, «мы сможем решить поставленные перед нами на федеральном уровне задачи, используя богатейший опыт регионального образования и инновационные подходы, которые в совокупности придадут дополнительный импульс развитию образовательной системы и будут способствовать созданию единого стандарта качественного образования». Участие в работе республикан-

ской конференции приняла председатель региональной организации Профсоюза образования Людмила Васильевна Пуртова, ряд председателей территориальных организаций.

Председатель и специалисты аппарата приняли активное участие в работе 12 муниципальных конференций, на которых состоялось награждение активных членов профсоюза, профсоюзных активистов, социальных партнеров профсоюзными наградами республиканского, республиканского и районного уровней.

На конференциях Советы молодых педагогов и наставников при районных комитетах Профсоюза организовали чествование молодых педагогов, впервые влившись в ряды педагогических коллективов. Продолжена ежегодная акция: награждение родителей членов Профсоюза благодарностями и профсоюзными премиями за воспитание детей, которые закончили обучение в школе с медалью.

Задачи определены. В добрый путь, уважаемые коллеги!

Калейдоскоп добрых профсоюзных дел в летнем сезоне

Пятидесятая ТатЧуМара – на марийской земле!

В течение 3-х дней с 13 по 15 мая в туристической базе «Роза ветров» Республики Марий Эл проходил юбилейный, пятидесятый, турслет педагогов и студентов трех соседних республик «Татчумара – 2022».



В слете приняли участие и 3 студенческие команды: ПГТУ, МарГУ

и Столичного бизнес-колледжа (в качестве гостей).

Дух единения, товарищества, взаимопомощи и умения радоваться результатам товарищей – отличительная черта Татчумары.

По итогам всех соревнований места распределены следующим образом:

1 место – команда Республики Татарстан;
2 место – Республика Марий Эл

(чуть-чуть уступили соседям);
3 место – Чувашская Республика;

По традиции, проведены итоги внутри республиканского слета между командами муниципальных районов Республики Марий Эл. Лучшей туристской командой педагогов в Республике признана команда г. Йошкар-Олы, второе место заняла команда Оршанского района, 3 место – команда из Сернурского района. Все победители награждены медалями, Дипломами, подарочными сертификатами. Звание «Лучший турист» среди руководителей отделов и управления образования присвоено Тарасовой Елене Александровне.

Полвека педагоги – туристы трех республик прошагали вместе. Впереди – новые юбилеи!

Конкурс среди лучших профгруппиров ПГТУ

Со 2 по 20 мая в Поволжском государственном технологическом университете проходил конкурс на лучшего профгруппиров студентской группы.

Целью конкурса является повышение качества деятельности профгруппиров в студенческих группах, активизация студенческой общественной жизни, обобщение и распространение опыта работы лучших профгруппиров, поддержка и поощрение деятельности студенческих лидеров в группах.

По результатам конкурсных ис-

пытаний первое место занял профгруппиров Института леса и природопользования Першуткин Георгий (группы БТ-11)!

Все участники конкурса получили памятные сувениры, а победитель цен-

ные подарки и денежный приз от



профкома первичной профсоюзной организации студентов ПГТУ.

VII республиканский Фестиваль «Славим человека труда!»



В период с 3 по 5 июня 2022 года на базе оздоровительного Центра

Фестиваль проводился в рамках мероприятий по реализации проекта «Профсоюз – территория здоровья» в Региональной организации Профсоюза.

«Таир» состоялся VII республиканский Фестиваль «Славим человека труда!». Фестиваль открыл летний оздоровительный сезон в Центре «Таир».

В нем приняли участие 220 членов из образ-

ки вместе со своими детьми. Замечательная погода, насыщенный интересным содержанием программа, здоровое питание, встреча с интересными людьми, экологический десант и многое другое сделали отдых наших коллег – членов профсоюза интересным, насыщенным, запоминающимся и приятным.

Фестиваль педагогических династий

Впервые слет педагогических династий Республиканский комитет профсоюза провел в 2010 году, в Год Учителя.

В юбилейный год 100-летия организации решено было продолжить начатую традицию. Итоги заочного республиканского конкурса были подведены в праздничной обстановке на Фестивале педагогических династий.

21 мая в Лицее №8 им. М.В. Ломоносова состоялось поистине праздничное событие, на которое съехались более 130 участников. Более 40 династий приняли участие в республиканском этапе конкурса.

Людмила Васильевна Пуртова, председатель региональной организации Профсоюза в торжественной обстановке вручила всем призерам и лауреатам конкурса специальные Дипломы и подарки, подготовленные к этому событию.

Завершением этих мероприятий станет издание книги, куда вой-



дут статьи о педагогических династиях Республики Марий Эл. Подготовку издания планируется завершить к концу 2022 года.

У преподавателей вузов создан общественный Совет



6 июня 2022 года в Региональной организации Профсоюза состоялось организационное собрание по созданию Совета молодых преподавателей вузов и СПО.

Это решение поддержал республиканский Совет молодых педагогов.

Для утверждения на заседании президиума был предложен персональный состав Совета.

Участники собрания предложили избрать председателем Совета Кондратенко Илью Борисовича, кандидата наук, доцента кафедры прикладной математики и информатики МарГУ. Президиум Региональной организации Профсоюза желает коллегам успешной работы!

Всероссийский конкурс «Студенческий лидер – 2022»

17 июня 2022 года состоялся республиканский этап Всероссийского конкурса.

В рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе он был организован в форме смотра команд профсоюзных комитетов вузовских первичных профсоюзных организаций студентов под девизом «Мы – команда!». Участниками конкурса – команда профкома МарГУ, лидером которой является Степанов Евгений, и команда профкома студентов Волгатеха, лидер – Дождикова Екатерина.

Кроме выполнения командных заданий, лидеры команд продемонстрировали свои ораторские навыки и знание нормативных документов в задании «Управленческий поединок», который проходил в форме открытой дискуссии. Используя нормы Устава Профсоюза, они доказывали правоту своей позиции, предложенной в задании.

Впереди студентов ожидал еще более ответственный этап: окружной конкурс Приволжского федерального округа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2022». Он состоялся с 12 по 15 июля. Команду в составе 7 человек из числа студентов МарГУ и ПГТУ представляла в конкурсе Козлова Анастасия, студентка 3 курса ин-



ститута механики и машиностроения, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов ПГТУ. 5 студентов – профсоюзных активистов вузов прошли в рамках конкурса обучение в Школе-семинаре профсоюзного актива вузов ПФО.

С 17 по 25 сентября команда из Марий Эл в составе 6 человек примет участие в финальных мероприятиях XX Всероссийского Конкурса «Студенческий лидер».

XII Форум «Таир-2022» «Корпоративная культура: традиции и инновации»



В период с 26 июня по 4 июля состоялся XIII Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников

Более 300 участников из 41 региона России стали счастливыми обладателями путевок на ставший уже Общероссийским Форум молодых педагогов и наставников на Таире. Из них 90 человек – представители Республики Марий Эл.

Насыщенная образовательная Программа Форума реализована стопроцентно. Участникам представлены как теоретические подходы, так и успешные практики работы педагогов по совершенствованию образовательного процесса.

Значительное место в образовательной программе было отведено знакомству с опытом работы педагогов-победителей Всероссийского профессионального конкурса.

Незабываемыми, по мнению участников, были творческие дела и подготовленные для гостей форума культурные программы: экскурсия в столицу, концерт в Марийской филармонии, выступление кавер-группы, участие в проекте «Содружество поколений», песни у импровизированного костра, сальса-вечеринка, представление команд, вечерние «свечки»...

По итогам обучения каждый участник получил документ о повышении квалификации государственного образца на основе дого-

вора, заключенного между Региональной организацией Профсоюза и Марийским институтом образования. Вместе с удостоверениями о повышении квалификации, Благодарностями за подписью председателя Общероссийского Профсоюза Галины Ивановны Меркуловой педагоги увезли с собой багаж знаний и положительных впечатлений, который, мы верим, станет новым импульсом в работе с детьми в новом учебном году! Многие загадали сюда вернуться... Желаем, чтобы их мечта исполнилась!

Подтверждение тому, что Форум удался, высказанные слова благодарности, в том числе и в поэтической форме, в адрес председателя Региональной организации Профсоюза Людмилы Васильевны Пуртовой, председателя Совета молодых педагогов Максима Гришина, кураторов «разноцветных» команд, всех организаторов форума.

С подробным описанием действий каждого дня, происходивших на Таире с 26 июня по 3 июля 2022 года, предлагаем познакомиться в группе «ВКонтакте», перейдя по ссылке https://vk.com/videos-42946607?z=video-42946607_456239228%2F1989cae5e8194214b0

Профсоюзная работа. Стратегия развития

С 16 по 18 августа в преддверии нового учебного года на Таире состоялись традиционные республиканские лагерные сборы профсоюзного актива. Тема сбора – «Мы – команда!»

В течение трех дней члены выборных профсоюзных органов, председатели территориальных профсоюзных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, внештатные технические, правовые инспекторы осваивали азы организации профсоюзной работы на местах. Всего на семинаре обучилось более 250 человек.

Встречи с социальными партнерами в программе мы назвали как «Разговор о важном». Открывая разговор, Людмила Васильевна проинформировала участников о методах взаимодействия сторон социального партнерства в отрасли по обеспечению эффективной работы, созданию комфортных, безопасных условий труда работников системы образования Республики Марий Эл в 2022 – 2023 учебном году. Конечно, самый волнующий вопрос касается уровня оплаты труда педагогов, подготовки и закрепления молодых педагогических кадров и, как следствие, интенсивности нагрузки педагогов. Что предпринимается в республике для решения этих и других вопросов, на эти и другие вопросы по-

старались дать ответы: заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Гаврилова Валентина Григорьевна, председатель Профобъединения Республики Марий Эл Майоров Александр Иванович, врио заместителя министра образования Гильмутдинова Елена Халиловна.

По просьбам участников семинара состоялась встреча с Лохановой Е.В., руководителем отдела клиентской службы отделения ПФР в Республике Марий Эл по г. Йошкар-Ола. Разговор по теме является актуальным для педагогов, поэтому задано много вопросов, на которые специалистом даны обстоятельные ответы.

Немаловажное значение для эффективной работы имеет психологическое здоровье педагогов. Поэтому очень востребованными в программе обучения являются занятия с психологами. После аудиторного курса в зале коуч-тренер Аверкова Анастасия, проработав в зале основы профилактики профессионального выгорания педагогов, провела с участниками сборов серию упражнений по системе йоги.



Как повысить результативность работы выборных профсоюзных органов по организационному укреплению профсоюзных организаций рассказала заместитель председателя Региональной организации Яруткина Ф.С.

Подведены итоги и намечены дальнейшие задачи по работе профсоюзных организаций в проекте «Цифровизация Профсоюза». Правовые основы и нормативную базу деятельности Профсоюза участники семинара обсудили с юристами республиканского комитета Профсоюза. С информацией о работе профсоюзных комитетов по организации профсоюзного контроля за обеспечением прав работников на безопасный труд и здоровье выступил главный технический инспектор труда Региональной организации

Профсоюза Глазырин А.В.

Семинар отличался практической направленностью: работа в группах, позволила участникам проработать циклограмму работы профкома на учебный год. Интересной фишкой семинара стала открытая площадка, на которой опытные профсоюзные лидеры представляли положительные практики организации профсоюзной работы.

Удивительная погода на Таире, мяная вода озера доставили участникам возможность отдыха и оздоровления в организованные по программе Часы здоровья. Не остался в стороне и досуг: проведены дискотеки, песенные посиделки с баяном, состоялся вечер отдыха «Песни нашего детства» посвященный 100-летию Всероссийской пионерской организации.

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС! ГИМН ПРОФСОЮЗА



В Год корпоративной культуры, Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования своим постановлением от 12 июня 2022 года объявил о старте музыкально-поэтического конкурса на создание гимна Профсоюза, который должен стать одним из официальных символов организации, используемым ею на официальных церемониях и мероприятиях.

К участию в конкурсе приглашаются как самодеятельные авторы — профсоюзные активисты, члены Общероссийского Профсоюза образования, так и профессиональные поэты и композиторы. При этом творческая работа может быть подготовлена индивидуально или в соавторстве. Главное, чтобы это было авторское музыкальное произведение, строго отвечающее требованиям, перечисленным в Положении о музыкально-поэтическом конкурсе.

Приём заявок и творческих материалов будет осуществляться по адресу электронной почты events2022@mail.ru (тема письма - «ГИМН») с 1 сентября по 25 ноября, а определение победителей конкурса пройдёт с 25 ноября по 26 декабря.

Все участники конкурса получат соответствующие дипломы, а тот, чей гимн станет лучшим, будет награждён дипломом победителя и денежной премией. При этом победитель конкурса должен будет передать Профсоюзу исключительное право на текст и музыкальное сопровождение гимна по договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Справка:

Следует отметить, что впервые о гимне Общероссийского Профсоюза образования задумались ещё в 2014 году. Тогда на аналогичный конкурс по его созданию было представлено 83 работы из 33-х регионов страны, однако конкурсная комиссия сошлась во мнении, что ни одно из полученных произведений не соответствует в полной мере требованиям, предъявляемым к официальному гимну. При этом конкурсная комиссия выделила несколько отдельных произведений для их использования на внутрисоюзных мероприятиях в качестве корпоративных композиций.

По материалам сайта Общероссийского Профсоюза образования

Мы – команда!

В рамках лагерных сборов профсоюзного актива на Таире 17 августа в соответствии с планом мероприятий Года корпоративной культуры в региональной организации Профсоюза в Центре «Таир» состоялся конкурс профсоюзных команд «Мы!».



Целью конкурса является выявление, поддержка и продвижение опыта территориальных профсоюзных команд и содействие дальнейшему развитию управленческого, организационного и методического обеспечения деятельности организаций Профсоюза.

Согласно Положения конкурса итоги подводились по двум номинациям: команды, возглавляемые председателем, избранным на штатной основе, в составе 7 человек и команды с председателем, работающим на общественных началах, в составе 5 человек.

Задания конкурса требовали от участников владения управленческими компетенциями и практического опыта организации профсоюзной работы с членами профсоюза. Выявление таких компетенций было предусмотрено в содержании 4 конкурсных испытаний:

Первый конкурс «Мы – профсоюзная команда!» – домашняя заготовка – включал представление в течение 7

минут лидера и участников команды в форме рассказа, в ходе которого можно было использовать творческий номер, презентацию, фрагменты видео.

Конкурс «Мы – творцы профсоюзных дел!» – профсоюзный эйдютон – предусматривал представление четкого алгоритма работы по одному, выбранному путем предварительной жеребьевки, конкретному делу. Оно было организовано в форме «Наука за 5 минут». Жеребьевка была проведена за 5 дней до начала конкурса. Поэтому команды, как и к первому конкурсу, имели возможность подготовиться дома. Участникам были предложены конкретные профсоюзные дела по таким направлениям: организационная, мотивационная информационная работа, защита социально-трудовых прав и интересов и др. Представление получилось очень содержательным и поучительным для всех участников семинара. Так, например, одна из команд представляла алгоритм по работе с обращением, поступившим от члена профсоюза, другая – подготовки заседания президиума по одному из ключевых вопросов повестки. Интересными были представления по теме подготовки пресс-релиза, интервью с социальным партнером и многие другие. Каждой команде по жребию досталась своя тема.

Самым серьезным испытанием для конкурсантов стало задание по знанию Устава Профсоюза. 70 участникам были предложены тесты из 10 вопросов. Максимальное количество баллов в этом задании определялось по количеству правильных ответов. Тестирование было организовано по графику в свободное от занятий семинара время.

Результаты тестирования выявили дефициты, которые будут учтены при разработке программ и тем дальнейшего обучения в рамках реализации проекта «Профсоюзное образование» на республиканском уровне.

Не менее ответственным для профсоюзных команд-участников было задание под названием «Культура делопроизводства». В соответствии с требованиями Устава исправлялись допущенные в профсоюзных документах ошибки. Каждой выявленной и исправленной ошибке необходимо было дать обоснование со ссылкой на Устав.

Самым ярким в завершении конкурса стало представление профсоюзных команд. К нему участники готовились с особым трепетом и профсоюзным задором: каждая команда представляла себя и лидера либо в песенной, либо стихотворной форме, были подготовлены интересные афишеты, речевки. И, конечно, каждая команда выступала в единой форме, что придавало мероприятию торжественную атмосферу.

В целом конкурс был очень насыщенным, требовал серьезных знаний и практического опыта работы, несмотря на элементы творчества и художественного сопровождения.

Но, как полагается в любом конкурсе, не все становятся победителями. Хотя итоговая таблица результа-

тов по каждому конкурсному заданию показала разрыв между общими итогами у большинства команд всего лишь в 1-2 балла.

Победителем в первой номинации жюри единогласно признало команду Волжской территориальной организации профсоюза (председатель Ионов О.Г.). Они ярче других продемонстрировали командный дух, единство действий и, как показала тестирование, знания Устава Профсоюза.

Предпочтение во второй номинации было отдано команде Юринской районной организации Профсоюза (председатель Тезикова Ирина Геннадьевна). По численности работников в муниципалитете – это одна из самых малочисленных среди территориальных организаций Профсоюза в региональной организации. Но, несмотря на это, профсоюзный актив работает слаженно и результативно, поддерживая достаточно высокий уровень численности членства в профсоюзе (84%). Особенно успешно они организуют и добиваются успеха в оперативном и грамотном решении социально-трудовых вопросов в коллективах. И это они убедительно продемонстрировали в конкурсе.

Победителям были вручены призы в денежной форме и Дипломы. Все команды отмечены Сертификатами и символическими в Год корпоративной культуры подарками – им вручены электрические чайники.

Подводя итоги, председатель региональной организации Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова подчеркнула: «Только вместе, объединив усилия, нам по плечу решить с вами самые сложные вопросы. Укрепляя наши ряды, веру в наш Профсоюз, мы сможем уверенно идти вперед».

Профсоюз – территория здоровья

В рамках реализации федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья» завершился финал республиканской Спартакиады здоровья работников образования.

Участниками финала стали 13 команд – педагогических коллективов – победителей муниципального этапа, которые в честной азартной борьбе боролись за победу в соревнованиях по волейболу, шахматам, шашкам, настольному теннису, легкоатлетической эстафете.

Судейская коллегия подвела итоги соревнований и определила победителей и призеров по всем видам спорта.

Настольный теннис:

1 место – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20 г. Йошкар-Олы»;

2 место – МБОУ «Вятская средняя общеобразовательная школа» Советского района;

3 место – МУ ДО «Сернурский центр физической культуры и спорта».

Волейбол:

1 место – ГБОУ «Коркатовский лицей»;

2 место – МУ ДО «Сернурский центр физической культуры и спорта»;

3 место – МБОУ «Куракинская средняя общеобразовательная школа» Параньгинского района.

Эстафета:

1 место – МУ ДО «Сернурский центр физической культуры и спорта»;

2 место – МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования»;

3 место – МБОУ «Иштымбальская основная общеобразовательная школа» Куженерского района.

Шахматы (женская группа):

1 место – МУ ДО «Сернурский центр физической культуры и спорта»;

2 место – МБОУ «Куракинская

средняя общеобразовательная школа» Параньгинского района;

3 место – МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования».

Шахматы (мужская группа):

1 место – МБОУ «Куракинская средняя общеобразовательная школа» Параньгинского района;

2 место – МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования»;

3 место – ГБОУ «Коркатовский лицей».

Шашки (женская группа):

1 место – МАОУ «Медведевская гимназия»;

2 место – МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования»;

3 место – МБОУ «Приволжская средняя общеобразовательная школа»;



Шашки (Мужская группа):

1 место – ГБОУ «Коркатовский лицей»;

2 место – МБОУ «Новоторъяльский центр дополнительного образования»;

3 место – МБОУ «Куракинская средняя общеобразовательная школа» Параньгинского района.

В общекомандном зачете призовые места распределились следующим образом:

1 место – МБОУ «Куракинская средняя общеобразовательная шко-

ла» Параньгинского района;

2 место – МУ ДО «Сернурский центр физической культуры и спорта»;

3 место – МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования».

Победителем республиканской Спартакиады стала команда Кураинской средней общеобразовательной школы Параньгинского района. Победителю вручен переходящий кубок, диплом, членам команды – медали.

Поздравляем победителей!

Правовая работа: цифры и факты



В 2021 году Региональной организацией Профсоюза:

- ✓ Проведено 455 комплексных и тематических проверок работодателей.
- По итогам проведенных проверок работодателям выдано 173 представления об устранении 257 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 251 из них работодатели устранили в период проверок.
- ✓ Рассмотрено 183 жалобы и иных обращений, из них 157 были признаны обоснованными и удовлетворены.
- ✓ Принято на личном приеме 2291 членов Профсоюза, в том числе были признаны обоснованными и удовлетворены 2072 обращения.
- ✓ 34 дела, рассмотренные в судах с участием правовых инспекторов труда, председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, полностью или частично удовлетворены. В основном - это дела по разрешению трудовых и пенсионных споров. Правовыми профсоюзными инспекторами была оказана правовая помощь в оформлении документов в суд 39 членам Профсоюза.
- ✓ Размещено на странице Региональной организации более 100 актуальных материалов и консультаций по правозащитной деятельности, охране труда и здоровья, оплате труда и другим вопросам.

Особая работа профсоюзных организаций – своевременность и полнота выплаты заработной платы работникам отрасли, стипендий студентам. Ежеквартально анализируются параметры по оплате труда, федеральный мониторинг направляется комитетом в отраслевое министерство для использования в работе.

На основании иска Волжской территориальной организации, профсоюзные юристы в 2020 году отстояли в суде право работников на установление ком-

пенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда сверх МРОТ. Решения суда вынесены в пользу истцов – членов Профсоюза.

В 2021 году по инициативе профсоюзной стороны органами прокуратуры была организована проверка, осуществляются ли компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда сверх МРОТ. В настоящее время выплаты сверх МРОТ за вредные условия труда производятся в отрасли повсеместно.

Начавшаяся в 2020 году работа правовой службы Региональной организации Профсоюза совместно с председателем и внештатным правовым инспектором по отстаиванию в суде (решения).

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной деятельности профсоюзных специалистов в 2021 году составила 16,400 миллионов рублей.

Гарантии и выплаты – на основании договоренности

Комитет Региональной организации Профсоюза совместно с партнерами в лице отраслевого министерства и республиканского объединения работодателей придает особое значение реализации договоренностей, определенных Региональным отраслевым соглашением, ежеквартально анализируют ситуацию и оперативно вносят в него изменения и дополнения. Только в 2021 году дополнения в него вносились трижды, в т.ч.

– с целью закрепления в Соглашении отдельных положений, установленных Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, заключенным между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации;

– временные дополнения по продлению оплаты труда педагогических работников у которых срок действия квалификационных категорий заканчивается в период по 31 декабря 2022 года с учетом ранее имеющейся квали-

фикационных категорий, в связи с действием режима повышенной готовности в республике.

При активном участии комитета Региональной организации Профсоюза, решением республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 03.02.2022 г. была установлена обязанность работодателей по предоставлению работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции три дня отдыха с сохранением заработной платы со дня появления указанных симптомов для лечения на дому (по личному заявлению, в том числе поданному в электронном виде).

Достигнуты договоренности по следующему вопросу:

В разделе «Содействие занятости» сторонами даны дополнительные рекомендации руководителям вносить в коллективные договоры организаций положения, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют следующие категории работников:

- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет;
- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;
- супруги, работающие в одном образовательной организации, имеющей одного и более несовершеннолетнего ребенка;
- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных орга-

низациях.

В разделе «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации»:

– обновлен перечень случаев, когда оплата труда педагогов производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории:

- выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) – сроком на 1 год;
- выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;
- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации - сроком на 1 год;
- выхода на работу после окончания службы в рядах Вооруженных сил России – сроком не более 2-х лет;
- завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» – сроком на 1 год;
- окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), – сроком не более 2 лет;
- окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, – сроком на 1 год;
- выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной

квалификационной категории - сроком до конца учебного года;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.
- включен случай истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

Сторонами, в связи с острым дефицитом кадров в муниципальных дошкольных образовательных организациях, даны рекомендации органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

– Рассмотреть возможность установления в муниципальных дошкольных образовательных организациях в дошкольные образовательные организации.

– Снизить размер родительской платы работникам дошкольных образовательных организаций за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях, в соответствии с пунктом 2 статьи 65 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В разделе «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» стороны рекомендуют:

– учитывать значимость работы на выборной должности председателя профсоюзной организации, в составе выборного профсоюзного органа для деятельности организации и принимать во внимание при поощрении работников;

– предусматривать работодателям за счет средств организации установление работникам, избранным председателями ППО, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, выплату в размере 20 – 50% от ставки (оклада) – для председателей, в размере 10 – 30% от ставки (оклада) – для уполномоченных по охране труда.

В канун 1 сентября, подводя итоги прошедшего учебного года, мы задали несколько вопросов нашим коллегам-профсоюзным активистам:

- Какие результаты профсоюзной работы в прошедшем учебном году Вас особенно порадовали?
- Какими личными достижениями, Вашего коллектива и профсоюзной организации Вы особенно гордитесь?
- Какую оценку уровню корпоративной культуры в Вашем коллективе Вы бы дали?
- Какие задачи в качестве главных Вы определили себе в новом учебном году?
- Ваши пожелания воспитанникам, коллегам, родителям в преддверии нового учебного года?

В нашем детском саду крепкая профсоюзная организация, численность в которой составляет ____%. Этого мы добились благодаря системной работе профсоюзного комитета, тем мерам социальной поддержки, которые закреплены в коллективном договоре детского сада. Поэтому важнейшей задачей мы считаем сохранение достигнутой численности членов профсоюза, укрепление единства действий администрации и профсоюзного комитета в решении социальных вопросов членов профсоюза.

Я горжусь нашими победами воспитанников в многочисленных городских, республиканских и даже всероссийских конкурсах. Благодарю за оказанную поддержку администрацию и родителей детей.

В целом в нашем коллективе весьма благоприятный уровень сформиро-

ванной корпоративной культуры.

Мы довольно успешно освоили и работаем в АИС, но главную задачу на предстоящий период определили в освоении и использовании мотивационной программой «Профкард».

Ожиганова Л.Д., музыкальный руководитель, председатель первичной организации Профсоюза детского сада №13 «Клюковка» г. Йошкар-Олы

Благодаря содержательному обучению, организованному специалистами аппарата рескома Профсоюза по теме «Коллективный договор – залог успешной работы коллектива образовательной организации» мы включили в коллективный договор техникума ряд существенных дополнений. Они обеспечили дополнительные гарантии членам профсоюза. Члены профсоюза отмеча-

Мы желаем Вам...

ют и благодарят за хорошо организованные профкомом праздники, а также экскурсии и Дни здоровья.

С гордостью отмечаем победы нашего коллектива в республиканских конкурсах «Лучший молодой педагог» (Петрова В.Л.), в конкурсе на получение гранта на открытие мастерских, отборочном конкурсе «Лучший мастер производственного обучения» (Домрачева Л.Ф.).

Оцениваю уровень корпоративной культуры нашего коллектива как благоприятный. В новом учебном году вижу задачу по совершенствованию достигнутого уровня. Самая главная среди других – это задача по укреплению правовой неграмотности членов профсоюза.

Желаю своему профсоюзному активу и коллегам настойчивости в достижении поставленных целей, позитивного настроения и крепчайшего здоровья.

Елена Николаева, преподаватель, председатель первичной организации профсоюза Йошкар-Олинского техникума сервисных технологий

В прошедшем учебном году профсоюзный комитет активно добивался прохождения педагогами-членами профсоюза аттестации на установление квалификационных категорий в условиях соблюдения тех пунктов коллективного договора, которые были включены как дополнительные меры социальной поддержки.

Профсоюзный комитет школы гордится победой в районном этапе республиканской Спартакиады Здоровья.

Уровень корпоративной культуры в коллективе достаточно благоприятный. Будем стремиться его совершенствовать.

Желаем всем укрепления наших рядов в Профсоюзе и успешного достижения поставленных целей, не останавливаясь на полпути.

Леонтьева Г.А., учитель начальных классов, председатель первичной организации профсоюза Моркинской СОШ №6

Особенно мне запомнилось участие нашей районной команды молодых педагогов в республиканском конкурсе «Энштейн папи».

Мы гордимся директором нашей школы Богдановым М.Л., Он активный член Профсоюза, председатель районного объединения работодателей отрасли образования. Активный участник спортивных соревнований, принял участие в составе команды Параньгинского района в юбилейной «Татчумаре». Оказывает консультативную помощь руководителям – коллегам в районе. Организовал среди руководителей интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?»

Корпоративная культура в первичной организации профсоюза нашего коллектива, на мой взгляд, достаточно высокая.

Одну из ключевых среди других задач профсоюзного комитета в новом учебном году мы видим в осуществлении системного контроля за выполнением администрацией обязательств, установленных коллективным договором.

Мои пожелания в новом учебном году: успехов в делах, крепкого здоровья, взаимопонимания, всего самого наилучшего продуктивного.

Пектубаева Э.Б., воспитатель, председатель первичной организации профсоюза МБОУ «Усолинская основная школа» Параньгинского района

Особенно активно наша профсоюзная организация участвовала в республиканском конкурсе «Охрана труда глазами детей». Наша Николаева Надежда с рисунком «Охрана труда – залог здоровья» завоевала 1 место в возрастной категории от 10 до 15 лет.

Принимая участие в республиканском конкурсе «Педагогических династий», династия Кутузовых признана победителем в номинации «Старейшая династия». Материал подготовлен учителем начальных классов Елевской школы Вероники Ивановны Веселовой. В районной спартакиаде Здоровья команда нашей школы стала призером, завоевав 3 место. Этими достижениями мы гордимся и будем стремиться и дальше быть активистами в профсоюзных делах.

У нас вполне благоприятный климат в коллективе и это подтверждает, что уровень корпоративной культуры достаточно высокий.

А главной задачей в своей работе мы видим в повышении уровня благосостояния членов Профсоюза нашей организации.

В преддверии нового учебного года поздравляю всех с праздником – Днем знаний. Искренне желаю, чтобы этот учебный год стал добрым и плодотворным. Пусть работа приносит радость, успехи в освоении нового, бодрости духа и здоровья всем!

Попова Ж.А., учитель начальных классов, председатель первичной организации профсоюза в МБОУ «Елевской средней общеобразовательной школы Параньгинского района